



Unsere Benefits

- Faire und transparente Bezahlung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Starke Zusatzleistungen, die den Unterschied machen
- Ein nachhaltiger und sozialer Arbeitgeber



Mehr als nur ein Job

- Faire und transparente Bezahlung nach Tarif AVR Caritas inkl. vermögenswirksame Leistungen, Jahressonderzahlungen, sonstige Zuwendungen
- 30/36 Tage Urlaub (+ Zusatz-Urlaub)
- Vergünstigtes Deutschlandticket/Jobticket
- Div. vergünstigte Versicherungen (Öffentlicher Dienst)
- Individuelle Fort- und Weiterbildung sowie Talentförderung
- Betriebliche Kita-Plätze
- Prämie: Mitarbeitende werben Mitarbeitende
- Jobkarte: gesammelte Prämien – flexibel einlösbar in vielen Geschäften
- Individuelles Onboarding

Überzeugt?

Dann kommen Sie ins Team!

Noch Fragen? Antworten gerne unter:
personal@caritas-pb.de
www.karriere-caritas-pb.de

In Balance:

Beruf, Familie & Freizeit

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch
 - Flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten
 - Verlässliche Dienstplanung
- Caritas-Flex-Konto ermöglicht
 - Pflege- & Familienzeit
 - Auszeit & Wiedereinstieg
- Extra Urlaubstage für Pilgerwanderungen/Resilienz
- Freistellung für besondere familiäre Anlässe
- Zahlung einer Geburtsbeihilfe

Gesundheit & Altersvorsorge

- Durch den Dienstgeber mit 5,6 % finanzierte betriebliche Altersvorsorge
- Krankengeldzuschuss
- Mitgliedschaft Sportnavi – von Fitnessstudio, über Yoga, bis hin zur Massage ist alles dabei
- (E-) Bike Leasing
- Betriebliche Sozialberatung zur Unterstützung in schwierigen Lebenslagen

